



Erasmus+

## PROCEDURĂ DE SELECȚIE

**COLEGIUL NAȚIONAL  
"MIHAI EMINESCU"  
BOTOȘANI**  
**Nr. 1961/25. 06. 2019**

**Scop:** selectarea obiectivă a cadrelor didactice participante la cursurile de formare desfășurate în cadrul proiectului Erasmus+, Acțiunea Cheie 1 – proiect de mobilitate în domeniul educației școlare - „Educație pentru diversitate prin integrarea modelelor europene” (01.06.2019 – 31.12.2020), număr de referință 2019-1-RO01-KA101-062208, derulat cu sprijinul finanțării Comisiei Europene.

Procesul de selecție se va desfășura cu asigurarea egalității de șanse a participanților, pe baza respectării ferme a principiilor echității și nondiscriminării.

Proiectul presupune participarea a 11 profesori ai colegiului la trei stagii de formare, astfel:

Nr. crt.	Curs	Locația	Perioada	Număr participanți
1.	<b>Enhancing motivation strategies in the contemporary classroom</b>	<b>Split - Croația</b>	<b>13-19 octombrie 2019</b>	<b>4</b>
2.	<b>Parents and teachers: building bridges</b>	<b>Sevilla - Spania</b>	<b>11-15 mai 2020</b>	<b>3</b>
3.	<b>Non formal for inclusion</b>	<b>Kalamata-Grecia</b>	<b>1-5 septembrie 2020</b>	<b>4</b>

**Pasul 1.** Apelul către personalul școlii, în ședință a Consiliului profesoral; anunțarea desfășurării ulterioare a concursului de selecție.

**Pasul 2.** Stabilirea, prin decizie internă, a comisiei de selecție a cadrelor didactice participante la cursurile de formare derulate în cadrul proiectului (cu respectarea regulii evitării conflictului de interes). Comisia va fi alcătuită din: director/director adjunct/membru CA, în calitate de președinte al comisiei, membri: responsabil/membru în Comisia pentru programe europene și colaborare internațională, doi profesori de limba engleză, un profesor de informatică, în calitate de secretar, reprezentanți sindicali.

**Pasul 3.** Elaborarea criteriilor de selecție.

**Pasul 4.** Afișarea anunțului cu privire la concursul de selecție, în cancelaria și pe site-ul colegiului, cu precizarea criteriilor și a calendarului de desfășurare a procesului de selecție.

**Pasul 5.** Depunerea dosarului de candidatură, care va conține: cerere-tip, copie carte de identitate, copie Decizie titular CNME, adeverință calificativ obținut pentru anul școlar precedent (original), CV Europass, însotit de documente justificative (pentru anii școlari 2017-2018 și 2018-2019), relevante în raport cu scopul și obiectivele proiectului, pașaport lingvistic, eseul motivațional în limba engleză.

Toate documentele vor fi transformate în pdf și trimise într-o singură arhivă la adresa de e-mail a secretarului comisiei.

Absența unei componente sau neîncadrarea în calendarul selecției duce la respingerea candidaturii.

**Pasul 6.** Realizarea selecției participanților: 11 cadre didactice și trei rezerve (câte una pentru fiecare din cele trei cursuri).

Concursul de selecție se va desfășura în două etape:

- etapa I – evaluarea dosarelor de candidatură
- etapa II – susținerea unui interviu

**Notă:** Dacă numărul de cereri înregistrate depășește numărul de locuri disponibile pentru fiecare curs și/sau se obțin punctaje identice, prioritate va avea cadrul didactic care a obținut punctajul cel mai mare, în ordine, la interviu, respectiv la eseul motivațional în limba engleză.

Dacă numărul de cereri înregistrate este mai mic decât numărul de locuri disponibile pentru fiecare curs, se va realiza o nouă etapă de selecție, cu cel puțin două luni înainte de fiecare mobilitate.

Nu există limită de punctaj. Ierarhizarea candidaților se va face în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

**Pasul 7.** Afisarea rezultatelor

**Pasul 8.** Depunerea contestațiilor, pentru etapa de evaluare a dosarelor

**Pasul 9.** Soluționarea contestațiilor (de către o comisie cu o altă compoziție, stabilită prin decizie internă, de asemenea, cu respectarea regulii evitării conflictului de interes)

**Pasul 10.** Afisarea rezultatelor finale

**Pasul 11.** Elaborarea raportului final de către comisia de selecție/comisia de contestații

Comisia de selecție are următoarele atribuții:

- primește, pe adresa de e-mail a secretarului comisiei, dosarele candidaților, arhivate pdf
- evaluatează dosarele și interviul susținut de către candidați
- ierarhizează candidații în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute
- afișează liste cu rezultatele obținute
- elaborează raportul concursului de selecție
- predă responsabilului de proiect raportul și celelalte materiale (dosarele candidaților, înregistrări audio-video)

Criterii de selecție:

- cunoașterea scopului, obiectivelor și tematicii cursurilor de formare derulate în cadrul proiectului
- competențe științifice, metodice, pedagogice și sociale, evidențiate de: nivelul studiilor efectuate; participarea la stagii de formare/perfecționare (la nivel județean, național și

*Acest proiect este finanțat cu sprijinul Comisiei Europene, în cadrul Programului Erasmus+.*

*Acest material reflectă numai punctul de vedere al autorului și Comisia nu este responsabilă pentru eventuala utilizare a informațiilor pe care le conține.*

internațional); inițierea, coordonarea și participarea la proiecte (la nivel local/județean, național și internațional)

- competențe de comunicare în limba engleză (minimum nivel A2)
- motivația de a participa la activitățile din timpul stagiului de formare
- compatibilitatea candidatului cu grupul său al cursului pentru care candidează (interes pentru abordarea diferențiată a elevilor și diversificarea strategiilor de motivare a elevilor pentru învățare; dirigenți și/sau profesori interesați să ofere consiliere școlară; profesori organizatori de activități extrașcolare și/sau profesori interesați să cunoască și să aplique metode ale educației nonformale în activități extrașcolare de încurajare a incluziunii)
- potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate educațională/locală (modalitățile în care candidatul își propune să utilizeze la nivelul școlii cunoștințele însușite și competențele formate/dezvoltate ca urmare a participării la curs)

Conținutul dosarului de candidatură:

1. Cerere-tip
2. Copie CI
3. Copie Decizie titular CNME
4. Adeverință calificativ obținut pentru anul școlar precedent (original)
5. CV Europass (semnat de către candidat), însotit de documente justificative (pentru anii școlari 2017-2018 și 2018-2019), care să ateste încadrarea în profilul participantului la cursul de formare vizat
6. Pașaport lingvistic
7. Eseu motivațional (înlimba engleză), din care să reiasă modul în care participarea la cursul de formare respectiv răspunde nevoilor de formare profesională și personală ale candidatului și modalitățile în care acesta își propune să utilizeze la nivelul școlii cunoștințele însușite și competențele formate/dezvoltate ca urmare a participării la curs.

Calendarul concursului de selecție:

1. Afișarea anunțului cu privire la concursul de selecție: 26 iunie 2019
2. Depunerea dosarului de candidatură: 27 iunie 2019- 8 iulie 2019
3. Evaluarea dosarelor: 9-10 iulie 2019
4. Susținerea interviului: 11 iulie 2019, începând cu ora 9
5. Afisarea rezultatelor evaluarii: 12 iulie 2019, ora 12
6. Depunerea contestațiilor: 12 iulie 2019, interval orar 12-16
7. Rezolvarea contestațiilor: 15 iulie 2019
8. Afisarea rezultatelor finale: 15 iulie 2019, ora 14

## ANEXA 1

**Cerere de înscriere - concurs de selecție  
Proiect de mobilitate în domeniul educației școlare  
„Educație pentru diversitate prin integrarea modelelor europene”, număr de  
referință 2019-1-RO01-KA101-062208**

Subsemnata/Subsemnatul....., profesor la Colegiul Național „Mihai Eminescu“ Botoșani, disciplina....., vă rog să aprobați înscrierea la concursul de selecție în vederea participării la cursul de formare..... desfășurat în localitatea....., țara....., în perioada.....

Data,

Semnătura,

**ANEXA 2**
**GRILA DE EVALUARE - CV EUROPASS**

Criterii	Punctaj maxim	Punctaj acordat
Nivelul studiilor: - Licență, 2 p - Masterat/studii aprofundate/ programe postuniversitare de formare 2 p* - Doctorat, 3 p*  *Punctajele se adaugă la cele 2 puncte pentru Licență	10 p	
Participare la stagii de formare/perfecționare, la nivel: - județean (1 p/stagiu) - național(2 p/stagiu) - internațional(3 p/stagiu)		
- activități/lecții demonstrative desfășurate în cadrul comisiei metodice (1p/activitate/lecție demonstrativă) - activități/lecții demonstrative desfășurate în cadrul Cercului pedagogic de specialitate (2 p/activitate/lecție demonstrativă) - organizare/participare/participare cu lucrare la simpozioane, conferințe, seminarii, la nivel: județean (1 p/activitate), regional/național (2p/activitate), internațional (3 p/activitate) - lectorate cu părinții (1 p/activitate, dovedită prin adeverință/proces verbal) - protocoale cu alte instituții, încheiate cu scopul derulării unor activități extrașcolare bazate pe metode ale educației nonformale (1 p/protocol)	10 p	
Inițiere, coordonare și participare la proiecte, la nivel: - local/județean (1 p/proiect) - național (2 p/proiect) - internațional (3 p/proiect)	10 p	

**Total 30 puncte**

**ANEXA 3**
**GRILA DE EVALUARE – ESEU MOTIVATIONAL**

Criterii	Punctaj maxim	Punctaj acordat
- modul în care participarea la cursul de formare respectiv răspunde nevoilor de formare profesională și personală ale candidatului	5 p	
- disponibilitatea de a participa la activitățile din timpul stagiului de formare vizat	5 p	
- angajarea în vederea realizării activităților de implementare și diseminare a proiectului	5 p	
- potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate educațională/locală (modalitățile în care candidatul își propune să utilizeze la nivelul școlii cunoștințele însușite și competențele formate/dezvoltate ca urmare a participării la curs)	5 p	
Corespondența dintre conținutul eseului motivational și tematica cursului de formare vizat	3 p	
Aspecte formale	2 p	
Competențe de comunicare în limba engleză (minimum nivel A2)	5 p	

**Total 30 puncte**

**ANEXA 4****GRILA DE EVALUARE - INTERVIU**

Criterii	Punctaj maxim	Punctaj acordat
Cunoașterea scopului, obiectivelor și tematicii cursurilor de formare derulate în cadrul proiectului „Educație pentru diversitate prin integrarea modelelor europene”	10 p	
Motivația participării la cursul de formare	15 p	
Așteptările legate de modul în care proiectul, prin activitățile de implementare și prin rezultatele sale, răspunde nevoilor de formare în plan individual și instituțional	10 p	
Competențe sociale și trăsături de personalitate evidențiate de susținerea interviului: degajare, autocontrol, flexibilitate, fermitate, credibilitate, disponibilitate pentru autoperfecționare	5 p	

**Total 40 puncte**